

2017

[3.B.1.3- CO2 reductie doelstellingen]



CO₂-PRESTATIELADDER®

Samen zorgen voor minder CO₂

Co2 prestatieladder 3.0

Conform niveau 3

Transportbedrijf R.Vels & Zn. BV

Inhoud

| | | |
|------|---------------------------|---|
| 1 | Inleiding | 3 |
| 2 | Doelstelling scope 1..... | 4 |
| 2.1. | Maatregelen scope 1..... | 5 |
| 3 | Doelstelling scope 2..... | 7 |
| 3.1. | Maatregelen scope 2..... | 8 |
| | Colofon | 9 |

1 Inleiding

In dit document worden de doelstellingen gepresenteerd van Vels Transport. Hierbij wordt gekeken naar het basisjaar, het rapportagejaar en 3 jaar de toekomst in vanaf het rapportagejaar. De doelstellingen worden beschreven per scope. Scope 1 zal dus afgezonderd zijn van scope 2. Hierdoor kunnen wij de ambitieuze doelstellingen duidelijk weergeven.



2 Doelstelling scope 1

Het rapportage jaar is 2017, het basisjaar is 2013 en we gaan de doelstellingen bepalen voor het jaar 2020. Ook de doelstellingen van de tussenliggende jaren worden getoond of beschreven.

De doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal FTE.

De doelstelling voor 2020 ten opzichte van het jaar 2013 is 20% te reduceren.

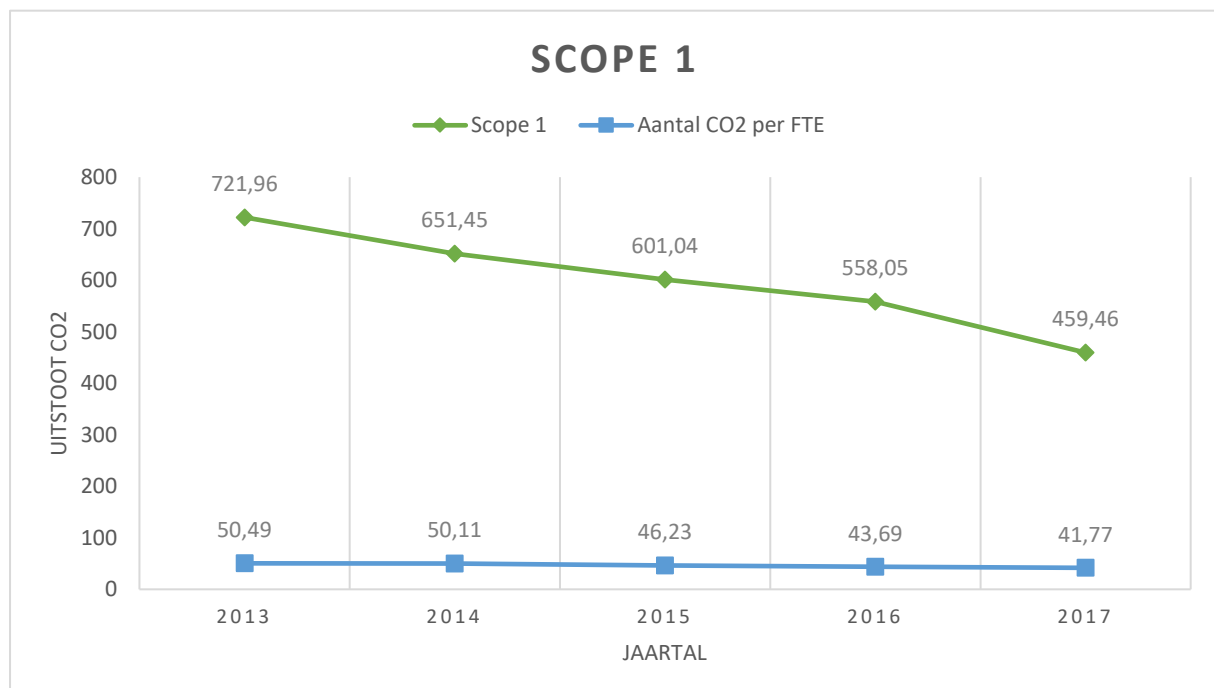
| Scope | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| 1 | Basis | 5% | 8% | 12% | 15% | 16% | 18% | 20% |

Het doel is om 20% te reduceren in 2020 ten opzichte van het basisjaar 2013. We hebben in 2013 50,49 ton per FTE uitgestoten. In 2017 hebben we 41,77 ton per FTE uitgestoten. Dit betekent een reductie van 17,27% voor scope 1.

De doelstelling was 15% voor het jaar 2017 ten opzichte van het basisjaar. Dit hebben we dus ruimschoots gehaald.

Hieronder een tabel met de doelstellingen en behaalde resultaten. De procenten staan aangegeven als daling. De rode betekent de doelstelling niet behaald en de groene betekent doelstelling wel behaald.

| Scope | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------|-------|-------|-------|--------|--------|------|------|------|
| 1 | Basis | 5% | 8% | 12% | 15% | 16% | 18% | 20% |
| 1 | Basis | 0,75% | 8,44% | 13,47% | 17,27% | | | |



2.1. Maatregelen scope 1

Om de doelstelling te behalen dienen wij uiteraard maatregelen te nemen. Deze worden hieronder beschreven. Het gaat om maatregelen voor scope 1.

Opfriscursus het nieuwe rijden:

Dit is de verantwoordelijkheid van de directie en de chauffeurs. De directie dient de cursus te organiseren zodat de chauffeurs deze kunnen bijwonen. De chauffeurs moeten weer op hun beurt de cursus bijwonen en vooral er wat mee doen. De opfriscursus is om de chauffeurs niet te snel in hun oude gedrag te laten vallen.

Deze opfriscursus staat gepland eind 2019 en wordt beschouwd als middenmoter.

Aanschaf nieuwe trekker(s):

Dit is de verantwoordelijkheid van de directie. De directie houdt ook rekening met het verbruik van de motor in de trekker. Deze moeten voldoen aan de huidige milieueisen en bezitten dan ook een EURO 6 motor.

De aanschaf van 2 nieuwe trekkers is uitgevoerd in september 2018 en 1 nieuwe trekker staat gepland voor april 2019. Deze maatregel wordt als middenmoter beschouwd.

Aanschaf nieuwe bus:

Deze maatregel valt ook onder de directie. De bus is reeds aangeschaft en doet zo nu en dan een ritje. De bus is een stuk zuiniger dan de vorige bus.

De maatregel is dus onlangs uitgevoerd en wordt als achterblijver beschouwd.

Planning auto's met een zuiniger verbruik:

Dit is de verantwoordelijkheid van de planning. Hierbij wordt gekeken naar welke auto zuiniger is in het verbruik. Deze zal dan eerder ingezet worden. Helaas hebben we niet altijd de keus en zullen de wat oudere auto's ook ingezet worden.

Deze maatregel wordt dagelijks uitgevoerd en wordt als middenmoter beschouwd.

Data2track:

Dit is de verantwoordelijkheid van de directie, planning en chauffeurs. De directie moet ervoor kiezen om de app te gebruiken, de planning dient de opdrachten en routes via de app bij de chauffeurs krijgen. De chauffeurs maken het meest gebruik van de app, niet alleen de opdrachten komen hierin te staan, vanuit CO oogpunt nog veel belangrijker: het rijgedrag wordt geregistreerd en geanalyseerd. De chauffeur krijgt meteen terugkoppeling en kan meteen verbeteren. Ook handig voor de planning en directie is dan bijvoorbeeld ook facturen via deze app verstuurd kunnen worden, vrachtbrieven afgetekend en nog veel meer. De hele papierwinkel zou er praktisch uitkunnen.

Dit staat gepland voor midden 2019 en wordt beschouwd als middenmoter.

3 Doelstelling scope 2

Het rapportage jaar is 2017, het basisjaar is 2013 en we gaan de doelstellingen bepalen voor het jaar 2020. Ook de doelstellingen van de tussenliggende jaren worden getoond of beschreven.

De doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal FTE.

De doelstelling voor 2020 ten opzichte van het jaar 2013 is 3% te reduceren.

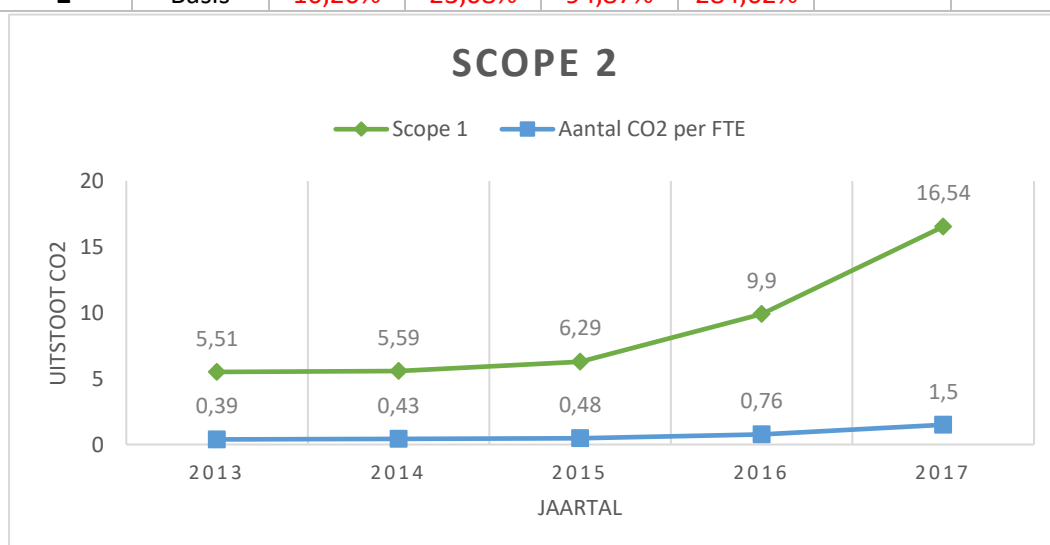
| Scope | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| 2 | Basis | 2% | 4% | 6% | 8% | 1% | 2% | 3% |

Het doel is om 3% te reduceren in 2020 ten opzichte van het basisjaar 2013. We hebben in 2013 0,39 ton per FTE uitgestoten. In 2017 hebben we 1,50 ton per FTE uitgestoten. Dit betekent een stijging van 284,62% voor scope 2.

De doelstelling was 8% voor het jaar 2017 ten opzichte van het basisjaar. Dit hebben wij totaal niet kunnen realiseren maar dat heeft verschillende redenen. Vanaf 2015 verhuren wij 2 ruimtes boven aan verschillende bedrijven. Dit kost extra elektriciteit. Verder heeft in 2016 en 2017 een houthandelaar bij ons in de loods opslag gehuurd inclusief personeel wat daar werkzaam was. Deze hebben ook gebruik gemaakt van de faciliteiten. Dit verklaart de extreme verhogingen in het elektriciteit verbruik.

Hieronder een tabel met de doelstellingen en behaalde resultaten. De procenten staan aangegeven als daling. De rode betekent de doelstelling niet behaald en de groene betekent doelstelling wel behaald.

| Scope | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------|-------|--------|--------|--------|---------|------|------|------|
| 2 | Basis | 2% | 4% | 6% | 8% | 1% | 2% | 3% |
| 2 | Basis | 10,26% | 23,08% | 94,87% | 284,62% | | | |



3.1. Maatregelen scope 2

Nieuwe LED verlichting garage en loods:

Deze maatregel valt onder de directie. De TL-buizen worden allemaal vervangen door nieuwe LED verlichting. Deze zijn een stuk zuiniger en gaan vooral veel langer mee, dus een stuk duurzamer.

Dit staat gepland begin 2019 en wordt beschouwd als middenmoter.

Zonnepanelen op nieuwe loods:

Deze verantwoordelijkheid valt onder de directie. Momenteel wordt een nieuwe loods aangebouwd op ons terrein, er is een mogelijkheid dat er zonnepanelen op geplaatst kunnen worden. We zijn met een partij in bespreking over het realiseren van zonnepanelen. Op onze huidige loods, wat overigens gewoon blijft bestaan, zijn helaas geen zonnepanelen mogelijk. We zijn dus aan het onderzoeken of het rendabel is.

Dit staat gepland voor februari 2019 en wordt beschouwd als middenmoter.

Overstappen op Groene Stroom:

Momenteel zijn wij aangesloten bij Nuon en ontvangen grijze stroom. Wij gaan onderzoeken of de groene stroom van Nuon voldoet aan de eisen van de ladder. Mocht dit niet zo zijn moeten wij overstappen om te voldoen aan de eisen. Verder moet het kostenplaatje ook kloppen natuurlijk.

Dit staat gepland voor half 2019 en wordt beschouwd als achterblijver.

Colofon

Auteur(s): Jessin Hollander
Kenmerk: 3.B.1. reductiedoelstellingen 2017
Datum: 15-01-2019
Versie: 2.0
Status: Definitief rapport